

## Beslutningsreferat fra generalforsamling

02. maj 2017 kl. 18.30 - til 20.30

Emne	
1.	<p><b>Velkomst:</b> Præsentation af bestyrelsen.</p>
2.	<p><b>Valg af dirigent:</b> Bestyrelsen pegede på skolekredsmedlem Dorte Svane Peschardt. Dorte konstaterede, at generalforsamlingen er indkaldt rettidigt.</p>
3.	<p><b>Beretninger:</b> Formand Jørgen Lassen fremlagde sin beretning. Se vedlagte. Skoledirektør Søren Petersen fremlagde sin beretning. Se vedlagte. <b>Spørgsmål fra forsamlingen:</b> Der blev stillet spørgsmål til emnet fadervor i friskolen. Bestyrelsesformand Jørgen Lassen sagde, at det vil komme på som punkt på et af de første møder i den nye bestyrelse.</p> <p>Der blev stillet spørgsmål til om der har været mange forældrehenvendelser angående udfordringer med Viggo systemet. Søren Petersen svarede at der ikke har været mange henvendelser, men i forbindelse med impletering af nyt edb-system vil der næsten altid være opstartsudfordringer som selvfølgelig skal løses. Viggo er et mere moderne system end skoleintra, og dermed er der flere muligheder i systemet end i skoleintra. For personalet på skolen har det også gjort arbejdsdagene nemmere, da det synkroniserer med vores administrationssystem.</p> <p>Spørgsmål til om solceller er en god forretning. Der blev svaret at det bliver det på sigt, når investeringen er betalt. Vi har tidligere haft en oversigt på generalforsamling det kunne vi måske overveje at have igen på næste generalforsamling.</p> <p>Spørgsmål til om vi har forældrehenvendelser omkring at det er dyrt at gå i friskolen, og om vi har overvejet søskendetilskud. Søren Petersen oplyste at vi ikke har sådanne forældrehenvendelser, men vi står overfor at skulle lave en undersøgelse omkring skolepengene med sammenligningstal til andre skoler.</p> <p>Spørgsmål til indeklima i friskolen. Søren Petersen svarede at der arbejdes med en større plan for reovering af skolen, og der vil det selvfølgelig indgå.</p> <p>Spørgsmål om adgang til drikkevand i friskolen så eleverne ikke behøver at tappe vand på toiletterne. Søren Petersen svarede at man vil undersøge omkring mulighed for drikkefontæne.</p> <p>Generalforsamlingen godkendte beretningerne.</p>
4.	<p><b>Forelæggelse af revideret årsrapport til orientering:</b> Årsregnskabet for 2016 blev gennemgået af Steen Pedersen, BDO. Det viser et overskud på ca. kr. 1.719.991 mod budgettet kr. 821.778. Det betragtes som meget tilfredsstillende. På mange måder er regnskabet i overensstemmelse med udviklingen de sidste 5 år. Dog er likviditeten blevet markant forbedret i 2016. Konklusionen er, at Balle er en sund og solid</p>

	skole, med en overskudsgrad på 3,9 og en god likviditet, hvilket gør at Balle har stor frihed i forhold til stadig udvikling af skolen.
<b>5.</b>	<b>Indkomne forslag:</b> Ingen indkomne forslag.
<b>6.</b>	<b>Fastsættelse af kontingent for skolekredsmedlemmer:</b> Bestyrelsen foreslog uændret kontingent på kr. 100 pr. år. Godkendt af generalforsamlingen.
<b>7.</b>	<p><b>Valg af bestyrelsesmedlemmer:</b></p> <p>På valg: Skolekreds: Hanne Christensen: – modtager genvalg Michael Sero: - modtager genvalg</p> <p>Forældrekreds: Hanne Søgaard – modtager genvalg</p> <p>Anette Plougstrup tilbyder sit kandidatur.</p> <p>Valgte: Skolekreds: Hanne Christensen Michael Sero</p> <p>Forældrekreds: Hanne Søgaard</p> <p>Den nye bestyrelse består af følgende medlemmer:</p> <p>Jørgen Lassen: Skolekredsvalgt                      Underskrift: _____</p> <p>Claus Langergaard: Skolekredsvalgt                      Underskrift: _____</p> <p>Henrik Kristiansen: Skolekredsvalgt                      Underskrift: _____</p> <p>Jesper Mols Rasmussen: Forældrekredsvalgt                      Underskrift: _____</p> <p>Hanne Christensen: Skolekredsvalgt                      Underskrift: _____</p> <p>Hanne Homann Søgaard: Forældrekredsvalgt                      Underskrift: _____</p> <p>Michael Sero: Skolekredsvalgt                      Underskrift: _____</p>
<b>8.</b>	<b>Valg af suppleanter:</b> Forældrekreds: Anette Jørgensen er valgt Skolekreds: Anette Plougstrup er valgt

**9. Eventuelt:**

Vedtægter: Skolen fik lavet nye vedtægter i 2015. Ministeriet har nu haft lejlighed til at se dem igennem og er kommet med nogle præciseringer. De tilrettede vedtægter ligger på skolens hjemmeside.

Tilsynsførende Preben Egeskov aflagde sin sidste beretning om sine tilsynsbesøg på skolen. Tilsynsrapport kan findes på skolens hjemmeside.

Da Preben Egeskov har valgt at stoppe som tilsynsførende for Balle Friskole, skal der vælges ny tilsynsførende. Bestyrelsen indstiller Claus Rosenberg. Valget til posten som tilsynsførende vil blive afholdt i forbindelse med kommende fælles forældremøde i friskolen.

Balle d. 02. maj 2017



Dirigents underskrift (Dorte Svane Peschardt)

## **Generalforsamling 2017 - Balle Friskole & Balle Musik og Idrætsefterskole**

### **Bestyrelsesformandens mundtlige beretning**

Vi løfter vores elever karaktermæssigt i både friskolen og på efterskolen. I slutningen af marts måned blev de nyeste såkaldte løftetal offentliggjort for alle folkeskoler, friskoler og efterskoler. Begge vores skoletilbud viser en positiv forskel i det forventede karaktergennemsnit på baggrund af vores elevers bagvedliggende socioøkonomiske faktorer, og så de karakterer skolernes elever har opnået i skoleåret 2015/16 - og det kan vi være stolte af - der er fokus på faglighed og faglig kvalitet i friskolen og på efterskolen - det er godt arbejde af elever og ikke mindst vores lærere.

Efter sidste generalforsamling konstituerede den nye bestyrelse sig den 30. maj 2016. Undertegnede blev valgt som formand, Hanne Christensen blev næstformand, Hanne Søgaard blev valgt ind i børnehavens bestyrelse. Claus Rosenberg blev valgt ind af forældrene til årets elever på efterskolen. Jette Vistesen og Jens Ulrich Kiilstofte er valgt som repræsentanter for personalet, henholdsvis friskole og efterskole og Michael Sero, Claus Langergaard, Jesper Mols Rasmussen og Henrik Kristiansen udgør resten af årets hold. Derudover deltager Jane Pedersen, vores dygtige og flittige referent, Trine Bjørn, Anette Terney og Søren Spanggård Petersen deltager også. Der er mange mennesker til møderne, diskussionslysten er stor og servicen fra køkkenet er fænomenal. Jeg vil også her benytte lejligheden til at sige tak for en stor indsats af specielt Dorte Svane, men også af Ole Christiansen og resten af sidste års bestyrelse.

Bestyrelsen har fokus på skolens økonomi, og Balle friskole og Balle Musik og Idrætsefterskole er i en god og sund økonomisk situation. Det vil I høre mere om i aften, når årsrapporten bliver gennemgået. Samtidig valgte regeringen og folketinget at tilgodese de frie skoler ved de seneste finanslovsforhandlinger og fortsat tildele statstilskud til 42 skoleuger for efterskolen, og de hævede koblingsprocenten fra 73-75 % for friskolen og på den baggrund har andre emner end de økonomiske fyldt mere i årets løb.

Den nye bestyrelse "arvede" nogle projekter. Nyt kommunikationssystem, fra Skoleintra til Viggo, og implementering af nyt logo og dermed en ny, samlende grafisk identitet. Det første projekt er forløbet uden problemer og hele udfoldelsen af Balles nye logo, nye farver, grafik, hjemmeside, skilte osv. har skolens ledelse sammen med Kern Lyhne, pedeller og sekretærer klaret virkeligt eksemplarisk – det er gået hurtigt, problemfrit og ser utroligt moderne, enkelt og flot ud!

Det store projekt dette års bestyrelse har arvet er byggesagen, byggeprocessen, som er en blanding af et ønske om at samle byggemassen og skabe noget stort og flot, potentielt identitetsskabende og opmærksomhedsgivende, men samtidig skal vi også have løst nogle umiddelbare problemer.

Køkkenet er for lille, kræver mere plads til opbevaring, nedkøling og bedre arbejdsfaciliteter til medarbejderne, spisesalen er for lille og eleverne sidder for klemmt, særligt når vi også har kursister, og skolens tekniske personale mangler opbevaringsplads. Dette har vi i år i bestyrelsen besluttet at gøre noget ved, og løsningen/bygningen af køkken og spisesal er sat i gang og skal stå færdigt til begyndelsen af det kommende skoleår.

Foran den kommende bestyrelse står diskussionen på bygningsfronten om implementeringen af den store plan; at skabe bedre undervisningsfaciliteter, bygge manglende lærerboliger, bygge kursusfaciliteter eller hvor diskussionen, prioriteringen og visionerne fører os hen.

Kursusafdelingen har vist sig at være en kæmpe succes, takket være Lars Thomsen og folkene omkring ham. Kursusafdelingen skal give økonomisk overskud, fordi forældrebetaling ikke må bruges til at drive kursus med. Det har afdelingen gjort så rigeligt, dvs. Balle skaber ekstra arbejdspladser og ekstra omsætning til skolen, men det vigtigste er, tror vi, at vi skaber et ry og en faglighed omkring Balle, som er vigtig, både fordi det er en værdi i sig selv, men også fordi det er et parameter, når forældre skal vælge skoletilbud til deres børn, både på friskoleniveau og på efterskoleniveau. Der stilles større krav til unge i dag, når de skal videre på deres ungdomsuddannelse og forældre kan trygt vælge Balle, hvis de vil give deres børn en stærk faglighed og mulighed for en god fremtid.

Vi har fejret Balle Friskoles 150 års jubilæum og sikke en fejring, lige fra arrangement i Mette Kramers lille museum i den gamle friskole, over udgivelse af et flot skrift om Balle igennem 150 år, flot besøgt reception, foredrag med Anders Agger, fællessang på skolen, afsløring af en ny flot "Balle-sang" og ikke mindst til en stor fantastisk fest med mange deltagere. Stor tak til Dorte Svane, Hanne Christensen, skolens ledelse, lærer, elever og ikke mindst teknisk personale og køkken. Så stort et arrangement kræver ankermand, men allermest en stor fælles indsats af alle og den leverede I – tak til alle! Vi viser skolen udadtil på flotteste vis sådan nogle dage, men det bidrager også til identitet og sammenhold internt. Og så gør det ikke noget, at vi har et flot Steinway-flygel som minde – tak for alle bidrag til gaven!

På mange bestyrelsesmøder diskuteres de grundlæggende værdier og traditioner. Det virker muligvis som småting, når vi diskuterer, om der skal være reklamer på vores sportstøj, om vi skal

have 2. Årselever i efterskolen eller ej eller om der skal bedes Fadervor i friskolen, men det er også hvad bestyrelsesarbejde handler om. Jeg vil gerne takke alle i bestyrelsen for en god tone og et åbent sind, når vi diskuterer. Indimellem går bestyrelsen lidt ”direkte” til skolens ledelse og ansatte på møderne, men I er altid imødekommende, saglige og også åbne for en god diskussion og ikke mindst loyale overfor den demokratiske proces vi alle hylder og følger. Vi fik ikke reklamer på tøjet og vi har ikke afskaffet Fadervor, men den diskussion er heller ikke færdig. Til gengæld har vi besluttet, at der skal udarbejdes en mobbepolitik, ikke fordi vi ikke har glade børn som udgangspunkt, men det er altid godt at have gennemdiskuterede retningslinjer i tilfælde af at udfordringer opstår, og skolens ledelse har lovet at tage initiativ til en sådan politik. Skolens ledelse er også gået i gang med at udarbejde et oplæg til en ny strategi for Balle Friskole og Balle Musik og Idrætsefterskole, som så skal diskuteres og vedtages i den kommende bestyrelse. Det er et arbejde, vi ser meget frem til, og et faktum er, at når den er vedtaget, skal den føre skolen i den vedtagne retning og tjene som pejlemærke for fremtidige beslutninger på bestyrelsesmøder, men primært i hverdagen for skolens ledelse, ansatte og elever.

Vi har ikke bragt dagsordener og referater fra årets bestyrelsesmøder på hjemmesiden – det beklager vi, og det sørger vi for bliver bragt i orden, så alle de gamle referater bliver lagt op på hjemmesiden, så I også fremover kan følge mere ”Live” med i arbejdet i skolens bestyrelse.

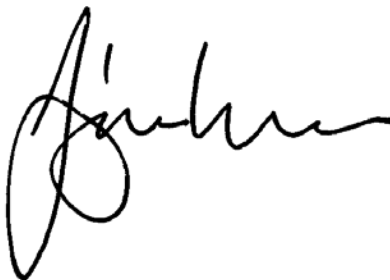
STUK, styrelsen for undervisning og kvalitet har pålagt os at lave nogle ændringer af vores vedtægter. Normalt er der en helt anden procedure, som man kan læse i vedtægterne, der skal følges, når der skal laves ændringer i vores vedtægter, men når ministeriet insisterer, skal de vedtages i bestyrelsen med 2/3's flertal i bestyrelsen. Ændringerne blev enstemmigt vedtaget i bestyrelsen, men for en god ordens skyld og til jeres orientering, kan I med rødt se, hvilke ændringer, der er lavet.

Her på årets generalforsamling vil I høre min mundtlige beretning, I vil høre skoledirektørens beretning og I vil høre om skolens økonomi - sammen vil vi se tilbage på et godt år. Tak til skolekredsen for jeres opbakning til de mange arrangementer. Tak til alle i bestyrelsen, det er en fornøjelse at være sammen med jer, tak til skolens ledelse for et godt udført år, flere af dem er endda i gang med lederuddannelser, så de bliver endnu bedre, tak til alle skolens lærere og ansatte, I gør det så godt, stemningen er høj, musikken er god, sporten rykker og fagligheden er i fokus – og nye elever står i kø for at være sammen med jer.

Det var året i retrospektive briller, nu skal vi se fremad, fortsætte de gode takter, vælge engagerede og dygtige folk ind i bestyrelsen og fortsætte med at bevare og udvikle dette fantastiske sted.

Børkop den 4. april 2017

Jørgen Lassen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jørgen Lassen', with a large, stylized initial 'J'.

## **Ledelsens beretning – generalforsamlingen Balle 2017**

Vi har efter ledelsens opfattelse haft et rigtig godt år på Balle. Et år hvor vi har fortsat det målrettede arbejde med at skabe så gode resultater som muligt. Resultater i forhold til vores kernekompetence som grundlæggende handler om at skabe læring samt trivsel for vores elever.

Samtidig har vi italesat, at det at skabe god arbejdsplads for alle ansatte også har høj prioritet. Det har det fordi, at ansatte som oplever gode betingelser i forhold til trivsel samt selvudvikling, og som samtidig oplever at være en del af et hold – de ansatte vil også være i stand til at præstere bedre indenfor deres områder.

Og så er vi tilbage ved kernekompetencen igen – altså en situation hvor eleverne tilbydes så optimale vilkår



som muligt for at kunne udvikle sig. Det indebærer selvfølgelig at vi skal kunne stille krav til hinanden. Høje krav, men også rimelige krav, som kan indfries hvis den rigtige retning, de rigtige kompetencer og den rigtige støtte er til stede.

Vi har stadig god søgning i både friskole og efterskole, og det er en stor glæde at mærke, at så mange gerne vil vælge vores skole til. Eksempelvis var der på Efterskolernes Dag i september over 400 familier der besøgte os, og der var over 100 som valgte at skrive sig ind inden de forlod skolen igen.

Det er i det daglige en god oplevelse at opleve så mange motiverede elever som har valgt skolen til, og det er en fornøjelse at mærke opbakningen for de mange forældre som har valgt at prioritere Balle som et led i deres børns skolegang – Tak for det!

---

Der har i løbet af året været politiske vinde som har haft fokus på de tilskud og de betingelser som gives til de frie skoler, og der var også et tidspunkt hvor vi frygtede en alvorlig beskæring. Det viste sig dog ikke at blive virkelighed, og vi har i den nye finanslov stadig mulighed for at bevare vores setup. Vi skal dog være

forberedt på at den faktor hele tiden kan være i spil, og at en del af vores virkelighed også handler om at justere i forhold til de regler samt den lovgivning vi er underlagt.

Vi har haft et godt år i vores kursuscenter – Balle Kursus og Læring. Vi har i kalenderåret 2016 haft ca. 640 eksterne kursister på fagkurser og pædagogiske kurser på Balle, og vi oplever rigtig gode evalueringer hver gang et kursus har været afholdt. Vi har ofte egne lærere med på mange af kurserne, så vi på den måde også får prioriteret en videreuddannelse af vores lærere.

Samtidig oplever folk i skoleverdenen, at vi på Balle er med til at sætte en dagsorden, og jeg kan mærke rundt omkring i landet at det giver en god respekt omkring vores skole.

Vi har ligeledes i året der gik igangsat et samarbejde med organisationen Lær for Livet. Det er en spændende organisation som støttet af Egmont fonden arbejder målrettet på at skabe læring for anbragte børn. De lejer vores lokaler i nogle af ferieugerne, og jeg oplever, at vi indirekte via vores rammer er med til at gøre gavn.

Den gode søgning af elever, kombineret med de mange aktiviteter på skolen, har ført til, at vi nu er nødt til at udvide vores fysiske kapacitet. Vi er gået i gang med en udvidelse af køkkenet og spisesal, og jeg håber at vi i de kommende år også kan få forbedret faciliteterne i forhold til både undervisning og depotplads.

Når vi er startet med køkkenet hænger det sammen med, at de rammer de ansatte i køkkenet tilbydes i øjeblikket slet ikke lever op til de krav der stilles til dem. Efterskolemad, friskolemad, mad til børnehaven, kursusmad og et væld af forskellige arrangementer stiller store krav til arbejdsindsatsen samt faciliteterne, og jeg vil her gerne vise min påskønnelse over den indsats vores køkkenansatte har leveret i det forgangne år.

Vi har i løbet af året købt nye møbler til seks af klasseværelserne, og hvis økonomien tillader det, vil vi også i dette år fortsætte de forbedringer i flere af lokalerne. Endelig har vi i øjeblikket forskellige folk til at give nogle tilbud på en bedre legepladsløsning til de mindste elever i vores SFO.

Vi har et godt samarbejde ledelse og bestyrelse imellem, og jeg vil her gerne takke for det gode

samarbejde i året der gik. Der er engagement, medspil og modspil, og der er en konstant følelse af, at man vil Balle noget godt. Tak til Claus Rosenberg som i det forgangne år har fungeret som repræsentant for efterskoleforældrene.

Også en tak til Preben Egeskov som stopper sin gerning som tilsynsfører i friskolen.

Ligeledes en stor tak til det daglige samarbejde med børnehaven, samt til de mange andre samarbejdspartnere som konstant er en del af vores ofte hektiske dagligdag – (hektisk skal forstås som positivt).

En ekstra stor tak til hele personalet for en god indsats i året der gik. Vi har mange folk i forskellige funktioner, og det er som leder betryggende at mærke både kompetencer samt engagement i forhold til de mange opgaver. Vi har et personale som både vil bevare Balle, men som også vil flytte samt udvikle stedet. Det er der brug for nu, og det vil der også være brug for i fremtiden.

I den forbindelse også en stor tak til mine kollegaer i ledelsen – tak til Jane, Anette og Trine.

Vi skal på Balle turde holde fast ved alt det som skaber og har skabt Balle, men vi skal også via de rigtige strategier sikre en skole, som kan holde langt ind i fremtiden. Det er jeg sikker på vi sammen kan gøre. Vi har et godt personale, vi har en god bestyrelse, og vi har nogle elever og nogle forældre som tror på det vi laver.

2016 var et jubilæumsår, og jeg synes vi fik fejret det på en rigtig god facon. Tak til alle der deltog. I var alle med til at skabe nogle gode dage. Jeg håber samtidig at jubilæet kan være et billede på, at vi har fat i noget værdifuldt. Noget der er værd at bevare, og noget der er værd hele tiden at kunne udvikle til gavn for både ansatte og brugere.

Jeg går motiveret ind i den kommende periode, og jeg håber at alle jer der interesserer sig for Balle gør det samme. Hermed afsluttes ledelsens beretning.

**Maj 2017 Søren Petersen.**