

## Opfølgning på APV arbejdet på Balle fra efteråret 2021.

### MUS

Alle var til MUS med deres nærmeste leder i foråret 2021. Der bliver til MUS kommunikeret gensidigt i forhold til funktioner, til trivsel samt til fremtidsplaner/udviklingsplaner.

Konklusionerne efter MUS var positive. Der er en god dialog mellem medarbejdere og nærmeste leder. Corona har skabt naturlige frustrationer i en skolehverdag, og derfor har det også haft betydning for det generelle indtryk af det enkelte arbejdsliv.

Vi oplever en god dialog mellem roller og relationer, og vi oplever på Balle et generelt lavt sygefravær.

### Fremtidige handleplaner MUS

Vi fastholder den årlige MUS samtale. Dog ønsker vi løbende at forsøge en konstant opkvalificering af selve MUS samtalen, så udbyttet bliver så relevant som muligt for den enkelte medarbejder.

### Anonyme henvendelser

Det er på Balle muligt, at aflevere anonyme henvendelser/klager til sin leder eller TR. Der var i APV-arbejdet ingen medarbejdere, der benyttede sig af denne mulighed.

### Fremtidige handleplaner Anonyme henvendelser

Vi fastholder muligheden fremadrettet, men opfordrer til at eventuelle konflikter tages via valgte tillidsfolk samt ledelse. Kommunikationen vil her foregå på et professionelt, samt retfærdigt niveau.

### Gruppearbejde om fysisk og psykisk arbejdsmiljø

Gruppearbejde i teams med ens nærmeste (i forhold til funktioner) kollegaer.

Følgende tendenser blev observeret i tilbagemeldingerne:

- Behov for enkelte nyere og mere ergonomiske redskaber i køkkenet.
- Et større fokus på indeklimaet i klasseværelserne.
- En skiftende frustration omkring eksisterende netværk i klasser og på elevgange.
- En vurdering af nuværende smartboards samt undervisningsværdien af disse.
- Et større fokus på relationsarbejdet på tværs af afdelingerne.
- Positive tilkendegivelser i forhold til begreberne tryk og tillid.

Følgende observationer er noteret som specifikke med et behov for særlig opmærksomhed:

- Et ønske om mere stabilitet i friskolens overbygning.
- En gruppe (gruppe 12) har en isoleret kritisk undren til mange af temaerne i APVén.

## Fremtidige handleplaner i forhold til gruppearbejdet

- Vi har i køkkenet tilkøbt og installeret de ønskede arbejdsredskaber.
  - Vi har netop færdiggjort projekteringen af et større byggeri. Det skulle gerne skabe en proces omkring et bedre indeklima i klasseværelserne. Ligeledes vil det betyde et nyt og bedre lærerværelse. Hvis byggeriet udskydes, skal der opstartes et forløb i forhold til indeklima.
  - Vores IT-folk er orienteret om opfattelsen af netværket. Der kigges på om netværket kan optimeres. Det er hermed et italesat mål.
  - De nuværende smartboards fjernes og udskiftes i de kommende år. For nuværende er der købt nye digitale skærme til overbygningen i friskolen, samt til klasserne i efterskolen. De installeres inden vinterferien. Derefter er der fokus på, at få de resterende klasser på skolen med.
  - Der er fra ledelsen italesat et ønske om et større fokus på tværs af relationer og afdelinger. Corona har været en bremse, men vi har en intention om, at vi kan prioritere det højere i den nærmeste fremtid.
  - Vi fortsætter det målrettede arbejde i forhold til begreber som tryghed, tillid, trivsel og retfærdighed.
- 
- Med det nye etablerede setup i overbygningen i friskolen, er der fokus på at opnå større tilfredshed blandt ansatte, elever og forældre.
  - Gruppe 12 vil blive hørt i forhold til en større forståelse af gruppens frustrationer omkring vigtige områder. Det vil blive gjort i de kommende midtvejssamtaler eller ved MUS.