

Ledelsens beretning – generalforsamlingen Balle 2023

2022 var et godt år på Balle. Det var igen et år med fuld aktivitet i alle vores afdelinger, og vi oplever stadig god interesse omkring vores forskellige tilbud.

Friskolen fik ny leder, da Stine begyndte i sit nye job efter sommerferien. Der er gang i gode ting i friskolen, og vi er opmærksomme på hele tiden at styrke friskolen som et sted hvor der både er plads til læring og trivsel. Vi mangler i talende stund stadig få elever i enkelte klasser, men vi oplever som sagt god søgning og god interesse, så vi kigger positivt ind i den kommende periode.

I efterskolen er der ligeledes stadig mange der gerne vil være en del af Balle. Vi er fyldt op til næste år, og selvom vi på enkelte linjer og til vores 9. klasse, har haft sværere ved at fylde op, så ser det nu godt ud for de kommende skoleår. I efterskolesektoren imødeser man med stor spænding de kommende politiske tiltag. Der er forlydender om, at 10 klasse skal fjernes som et alment tilbud, og det vil få stor betydning for mange efterskoler. Vi er dog ret trygge ved vores tilbud, og vi tror også på, at vi vil kunne omstille til eventuelle kommende ændringer eller nye krav.

Børnehaven har sat ny rekord i antallet af tilmeldte børn. Det er godt, at mange køber ind på vores fortælling om de gode ting der sker i vores børnehave, og ligeledes om muligheden for at lave den gode overgang til skolelivet. Vi har italesat idéen om at udvide med en vuggestue, da det vil give god

mening i forhold til at kunne aflevere sit barn her som 1-årig, og så hente dem igen, når de er færdige med 9. klasse..

I vores kursuscenter har det også været et godt år. Vi har haft et flot år i forhold til tilmeldte kursister, og vi har haft succes med også at tiltrække lærere fra folkeskolen. Vi oplever gode evalueringer fra kursisterne, og vi er fokuserede på hele tiden at udvikle vores kursustilbud. Vi har hele tiden for øje at kursus går på tre ben. Det skal give mulighed for uddannelse til egne ansatte, det skal brande Balle generelt, og det skal generere noget økonomi til fordel for hele organisation.

Jørgen har nævnt byggeriet, så jeg vil kun nævne det kort i min beretning. Vi ser frem til at kunne tilbyde bedre faciliteter til alle der har deres gang på Balle. Bedre lærerum til vores friskolebørn, mere halplads til alle elever, mere plads til administration og lærere, nye pedelfaciliteter samt mulighed for at kunne dublere vores kurser når det er nødvendigt. Sidst men ikke mindst giver det mere energirigtige facader, og det binder skolen bedre sammen i et fremtidsrettet perspektiv.

Når byggeriet er færdigt (august) har vi stadig områder vi gerne vil forbedre. Eksempelvis vores kunstgræsbane, vores udeområder samt vores faglokaler. Og så er vi klar til om nogle år at fortsætte med sidste del af vores masterplan. Et byggeri som i kernen af skolen skal centreres omkring en ny foredragssal/auditorium.

Vi kom ud af 2022 med et pænt overskud, og vi vil fortsat have fokus på at skabe en god økonomi. Vi er på vej ind i en ny

situation, hvor vi jo har brugt vores opsparing på at bygge. Budgettet fremadrettet ser dog fornuftigt ud, og vi tror på, at vi via god budgetstyring igen kan opbygge et stærkt økonomisk fundament. Der er talt meget om udgifter på merforbrug, og der er vi på Balle, indtil nu, sluppet rimeligt igennem. Vi har solceller, fjernvarme, termostatstyring og vi havde en billig EL-aftale.

I et ledelsesmæssigt perspektiv har vi italesat tre vigtige områder for os i et fremtidsrettet sigte:

- 1) Et fokus på børne/ungekultur. Hvordan spiller vi en rolle i at skabe robusthed, samt trivsel, hos vores børn/elever. Ungetrivsel er og bliver en vigtig faktor i samfundet fremadrettet, og på Balle skal vi have nogle svar på, hvordan vi arbejder med dette tema. Herunder gælder også samarbejdet med forældrene (forældrekulturen). Sluttelig vil vi naturligt også holde fokus på trivslen hos vores ansatte.
- 2) Balle som arbejdsplads – trivsel, kommunikation, samarbejde, kompetencer og ejerskab. Vi skal fortsat have fokus på vores værdier, og samtidig skabe en større tydelighed i, hvad det vil sige at have en "Balleidentitet"/"Balleånd".
- 3) Balle og de fysiske tiltag. Vi vil gerne have skabt et vuggestuetilbud. Vi vil ligeledes prioritere bæredygtighed som et aktivt tiltag. Det være sig affaldssortering, økologi, energi, forbrug m.m. Ligeledes vil vi sikre at vi lever op til tidens krav til digitalisering. (rammer generelt).

Strategi må selvfølgelig ikke bare være ord på papir. Det skal følges op i praksis, og det vil vi fokusere på at gøre i samarbejde med alle relevante aktører i den kommende tid. Jeg håber det bedste for Balle i det kommende år, og jeg kan garantere, at vi er mange, som hver dag gør vores bedste for både at skabe god skole og børnehaver, samt skabe god arbejdsplads.

Balle skal være et sted, hvor der er plads til den enkelte, og hvor der udvikles fællesskab.

Der skal være læring og trivsel, og så skal der være plads til at turde. Vi skal fortsat turde skille os lidt ud, og vi skal turde at prøve ting af, så gode fortællinger i fremtiden kan fastholde erkendelsen af, at de frie skoler har en vigtig plads i vores samfund.

Tak til samarbejdspartnere, og tak til skolekredsen.

Tak til elever og forældre for et dagligt godt samarbejde.

Tak til alle ansatte for en kæmpe indsats.

Tak til bestyrelsen for et professionelt fokus, samt et godt og konstruktivt samarbejde. (Tak Tinne og Trang)

Og en stor tak til mine kollegaer i ledelsen for et godt og fortroligt samarbejde.

Tak for ordet – Balle 2023

Søren Petersen

Skoledirektør Balle