

Ledelsens beretning - generalforsamlingen Balle 2024

2023 var et nyt godt år på Balle. Det var et år med god aktivitet i alle vores afdelinger, og vi oplever konstant stor interesse for vores forskellige tilbud.

Jeg har i denne beretning valgt at fokusere på nogle nøgleområder, som jeg vil tale ud fra. Det er temaer som beskriver indhold og udfordringer på Balle, og det er alle vigtige parametre for vores daglige virkelighed. Punkterne gennemgås i punktform på generalforsamlingen.

Elever og børn

Vi oplever god søgning i efterskolen, men er udfordret på musiklinjen, hvor der mangler elever. Det er italesat som en kommende udfordring.

Vi har gode ventelister fremadrettet, men har sat et større fokus på frafald. Vi har det seneste år mistet flere elever end vanligt, men ligger dog godt under landsgennemsnittet.

I friskolen har vi plads til lidt flere børn i enkelte klasser. Vi vil gerne være ca. 180 elever, så det arbejder vi målrettet på. Optag skal dog stadig balanceres i forhold til den enkelte klasse, så vi optager i det tempo vi finder rigtigt.

Børnehaven har fuldt hus i efteråret, og vi har nu prøvet at have en venteliste. Det er godt, og det bekræfter os i, at der også vil være et marked for en kommende vuggestue.

Generelt taler vi i øjeblikket meget om unge og trivsel, og det er også italesat på Balle. Vi bruger ekstra resurser på det

emne, og vi prøver hele tiden at dygtiggøre os på problematikken.

Vi taler om acceleration, præstation og psykologisering.

Vi taler om medier og digital ageren.

Vi taler om robusthed og modstandsdygtighed (livet er ikke kun sjovt”).

Men vi taler også om HÅB. Vi ser hver dag så mange dygtige og kompetente unge mennesker på vej frem i livet, og vi skal ikke tale alle ind i en krise. Verden ser hver dag bedre ud for os alle (Kristian Leth), og vi må ikke fjerne håbet for de kommende generationer. Derfor er en dagligdag på Balle også en beskrivelse af liv, glæde, grin, udvikling, sejre og fællesskaber.

Forældre

Vi har et godt og loyalt samarbejde med vores forældre og tak for det. Der er generelt god dialog, og vi ser forældre som en god medspiller i det daglige arbejde.

Nogle gange vil børn have bedre af selv at takle diverse udfordringer, og der kan forældre være et aktiv i forhold til at give slip. Vi skal alle passe på ikke at beskytte vores børn ind i en falsk tryghed, så overgangen til virkeligheden bliver for stor, og netop det taler vi af og til med vores forældre om. Vi vil alle vores børn det bedste, og det kan være svært ikke at fjerne forhindringerne for dem, og det kan være svært at se når de er udfordret.

Men vi skal alle lære at give slip, og vi skal turde at lade dem nærme sig det dybe vand under trygge rammer. Tit vil man så opleve, at de faktisk bliver rigtig gode til at svømme...

Ansatte

På Balle er vi glade for vores ansatte, og vi oplever at de er glade for deres arbejdsplads. Vi har et lavt sygefravær, og vi har generelt få udskiftninger i de forskellige afdelinger. Alle kan dog opleve kriser i deres liv, og vi er bevidste om at livet kan give diverse ar på sjæl og krop. Når det sker, prøver vi at beskytte vores ansatte bedst muligt.

Jeg tror på at præstationer leveres på baggrund af specielt to ting. Man skal opleve muligheder i sit job, og man skal opleve motivation. Derfor er vi fokuseret på at skabe et miljø, hvor det kan lade sig gøre.

Det kræver tillid og opmærksomhed fra sin ledelse, og det kræver den rigtige balance i forhold til retning og tempo. Det er vi bevidste om, og det vil være et konstant fokus fremadrettet.

En enkelt udskiftning værd at nævne er udskiftningen på vores økonomilederpost. Jane Pedersen søgte efter 22 år på Balle ud i folkeskolen, og hermed en stor tak til Jane for hendes indsats på Balle. Samtidig en tak til Allis Emborg for hendes opstart på Balle. Det er en kompliceret butik at træde ind i på et svært tidspunkt, men det har hun klaret rigtig godt. Ligeledes en tak til Birgitte på kontoret for en stor indsats i ovennævnte rokode.

Rammer

Vi har nu også afsluttet det store byggeri med indvielse lige før jul. Hele 2023 stor i byggeriets tegn, og en stor tak til alle implicerede. Specielt også en tak til alle jer ansatte som i processen udviste både tolerance og tålmodighed.

Reelt mangler vi stadig en etape, men det bliver først, når vi har opbygget noget økonomi til den del.

Økonomi

Vi har brugt vores opsparede midler på byggeriet, og vi fik finansieret resten via et godt samarbejde med Nordea i Århus.

Opgaven er nu igen at få opsparet en god likviditet, så vi kan modstå eventuelle udfordringer. Det betyder, at vi fortsat skal være opmærksomme i vores budgetstyring. Dog samtidig med, at vi ikke går på kompromis med den kvalitet vi gerne vil levere i alle afdelinger.

Vi afslutter 2023 med et fornemt resultat. Det er vi ret godt tilfredse med, når vi både vurderer på de ekstra udgifter som et byggeri medfører, kombineret med det elevtab vi har haft i både friskole og efterskole.

Kursuscenter

2023 var et godt år for vores kursuscenter med rigtig mange kursister. I alt 660.

Vi har stadig god succes med valgfagene ind i folkeskolen, og så forventer vi os meget af de nye uddannelser: Ordblindevejleder og teknologivejleder.

Perspektiv

På Balle har vi et fortsat fokus på vores kerneværdier, samtidig med, at vi vil lave en sund forretning til gavn for alle parter. Vi skal være dygtige i vores daglige drift, og så skal vi være gode til at tænke strategisk. Eksempelvis holder vi i øjeblikket blikket rettet mod de eventuelle nye reformer på skoleområdet. Reformen, hvor særligt 10. klasse kan komme i spil.

Strategi og drift må selvfølgelig ikke bare være ord på papir. Det skal følges op i praksis, og det vil vi fokusere på at gøre i samarbejde med alle relevante aktører i den kommende tid. Jeg håber det bedste for Balle i det kommende år, og jeg kan garantere, at vi er mange, som hver dag gør vores bedste for både at skabe god skole og børnehaver, samt skabe god arbejdsplads.

Balle skal være et sted, hvor der er plads til den enkelte, og hvor der udvikles fællesskab. Fællesskab som begreb er hele tiden i forandring, og det skal vi være gode til at identificere. Og vi skal samtidig kræve at være med til at definere det. Ligeledes skal vi være bevidste om at alle mennesker har brug for et formål/mening, og i den proces skal vi medvirke som en aktiv, positiv og konstruktiv medspiller.

Der skal være læring og trivsel, og så skal der være plads til at turde. Vi skal fortsat turde skille os lidt ud, og vi skal turde at prøve ting af, så gode fortællinger i fremtiden kan fastholde erkendelsen af, at de frie skoler har en vigtig plads i vores samfund.

Tak til samarbejdspartnere, og tak til skolekredsen.
Tak til elever og forældre for et dagligt godt samarbejde.
Tak til alle ansatte for en kæmpe indsats.
Tak til bestyrelsen for et professionelt fokus, samt et godt og konstruktivt samarbejde. (Rikke - senere)
Og en stor tak til mine kollegaer i ledelsen for et godt og fortroligt samarbejde.

Tak for ordet – Balle 2024

Søren Petersen

Skoledirektør Balle